

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定による情報の公表

平成28年5月
衆議院事務局

1. 採用した職員（試験採用された者）に占める女性職員の割合（平成27年度の採用職員）

区 分	女性の割合	女性（人）	総数（人）
総合職	0%	0	2
一般職	42.3%	11	26
議警職	11.1%	1	9
計	32.4%	12	37

2. 男女の継続勤務年数の差異（平成27年度中の離職率）

男女の継続勤務年数の差異については、離職率の男女の差異をもって把握。

平成27年度中の離職率	男 性	女 性
	0.30%	0.54%

※定年退職、死亡退職、分限、任期満了に伴う退職等は対象外。

3. 男女別の育児休業取得率（平成26年度）

区 分	男 性	女 性
総合職	20.0%	—
一般職	4.8%	100%
速記職	0%	100%
議警職	0%	100%
計	5.3%	100%

4. 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率

平成26年度の男性職員の配偶者出産休暇の取得率、育児参加休暇の取得率は共に76.3%である。

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成27年10月現在）

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合は、18.5%である。

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成27年10月現在）

役職段階	女性の割合
指定職相当	14.6%
課室長相当職	17.1%
課長補佐相当職	38.3%
係長相当職	37.7%