

# 衆議院総務委員会ニュース

【第 208 回国会】令和 4 年 4 月 7 日（木）、第 10 回の委員会が開かれました。

- 1 地方公務員の育児休業等に関する法律及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法の一部を改正する法律の一部を改正する法律案（内閣提出第 11 号）
  - ・金子総務大臣、田畑総務副大臣、鳩山総務大臣政務官及び政府参考人に対し質疑を行い、質疑を終局しました。
  - ・採決を行った結果、全会一致をもって原案のとおり可決すべきものと決しました。  
（賛成一自民、立民、維新、公明、国民、共産）  
（質疑者）おおつき紅葉君（立民）、石川香織君（立民）、阿部弘樹君（維新）、守島正君（維新）、西岡秀子君（国民）、宮本岳志君（共産）

（質疑者及び主な質疑事項）

## おおつき紅葉君（立民）

- (1) 地方公務員育児休業法等改正案
  - ア 育児休業の取得回数を原則 2 回までとした趣旨及び当該回数が十分なものであるかについての総務省の見解
  - イ 子の出生後 8 週間以内の育児休業の取得回数を 2 回までとする趣旨及び男性職員の育児休業取得率にもたらす効果
  - ウ 改正法の施行日前に育児休業を取得していた場合の施行日後の取得回数の取扱い
  - エ 育児休業制度の普及啓発に向けた大臣の決意
  - オ 育児休業の取得促進に向けた田畑総務副大臣からのメッセージ
- (2) 男性職員の育児休業等の取得促進に向けた取組
  - ア 国家公務員の管理職員による取組の人事評価への反映状況
  - イ 地方公共団体における国家公務員と同等の取組の実施状況
  - ウ 地方公共団体における取組への支援
- (3) マミートラック問題
  - ア マミートラックという言葉についての大臣の認識
  - イ 国家公務員及び地方公務員におけるマミートラックの改善に向けた取組と課題
  - ウ 男性職員の育児休業取得とキャリアアップを両立する必要性
  - エ 育児とキャリアアップの両立支援についての大臣の見解
- (4) 新型コロナウイルス感染症に係る出勤困難休暇
  - ア 地方公共団体における有給の出勤困難休暇の整備状況及び運用状況
  - イ 男性職員も同休暇を取得可能であることを明確化し、積極的な育児参加を働きかける必要性
- (5) 公務員の人材確保及び若手職員の離職防止に向けた政府の取組

## 石川香織君（立民）

- (1) 地方公務員育児休業法等改正案
  - ア 女性職員の育児休業取得状況を分析する必要性及び出産前後の就業継続に対する総務省の支援
  - イ 父親の家事・育児時間を確保するための長時間労働の是正に向けた総務省の取組
  - ウ 男性職員の育児休業取得率の向上にもたらす効果
  - エ 男性職員の育児休業取得促進に向けた一層の働きかけや支援の必要性
- (2) 会計年度任用職員制度
  - ア 専門性や職務内容に応じた適正な給与決定についての総務省の見解

- イ 制度への移行により人件費を削るためのパート化圧力が高まっているとの指摘に対する総務省の見解
  - ウ 会計年度任用職員の育児休業の取得状況を把握する必要性
  - エ 育児休業の取得要件の緩和等に係る各地方公共団体における条例の整備状況
- (3) 育児休業取得者の代替職員確保に向けた総務省の支援
  - (4) 会計年度任用職員への勤勉手当の支給実現のための法改正に向けた大臣の意気込み
  - (5) 家畜衛生公務員である獣医師の確保に向けた農林水産省の取組

#### 阿部弘樹君（維新）

- (1) 地方公務員育児休業法等改正案の意義及び同案についての大臣の意気込み
- (2) 警察部門及び消防部門における男性職員の育児休業取得率の向上に向けた総務省の取組
- (3) 男性職員の育児休業取得率が高い地方公共団体での取組状況
- (4) 育児休業を取得した際の給与等への影響試算シートを提供するなど男性職員の育児休業等の取得促進に向けた取組への総務省の支援

#### 守島正君（維新）

- (1) 地方公務員育児休業法等改正案
  - ア 法改正の目的及び改正がされなければ育児休業の取得回数制限の緩和を出来ないのかについての確認
  - イ 改正案が日本国憲法に定める地方自治の本旨に基づいているかについての総務省への確認
  - ウ 育児休業の取得回数制限の緩和には、法改正に加えて地方公共団体ごとの条例改正が必要かについての確認及び円滑な施行に向けた総務省の支援の必要
  - エ 国と地方の役割分担の在り方に対する大臣の見解
  - オ 特別養子縁組を行った子及び事実婚の子が育児休業制度の対象となるかについての確認
- (2) 昨今の地方公務員試験の受験者数及び競争率のトレンド
- (3) テレワークの推進
  - ア 地方公共団体における導入状況及び総務省の支援策
  - イ 総務省における推進状況及び取組
  - ウ 小規模の市区町村における導入に対する支援及び非常勤職員の実施に向けた環境整備

#### 西岡秀子君（国民）

- (1) 地方公務員の男性職員の育児休業取得率が向上しない原因及び取得率向上に向けた取組についての大臣の見解
- (2) 地方公務員の育児休業手当及び民間の育児休業給付金の支給水準を休業前の給与水準に引き上げる必要性
- (3) 地方公務員の育児とキャリアアップの両立支援に向けた今後の取組
- (4) 地方公共団体における不妊治療のための休暇制度の整備状況及び不妊治療と仕事の両立を可能とするための環境整備に向けた地方公共団体の取組への総務省の支援

#### 宮本岳志君（共産）

- (1) 男性職員の育児休業の取得
  - ア 国家公務員及び地方公務員の男性職員の育児休業の取得率

イ 2025 年度までに地方公務員の男性職員の育児休業取得率 30%という目標達成に向けた総務省の決意

(2) 男性職員が育児休業を取得した期間

ア 地方公務員ではその過半数の休業期間が1か月以下であることについての総務省の見解

イ 国家公務員ではその70%以上の休業期間が1か月以下であることについての人事院の見解

ウ 取得期間が短期間に留まることに対する大臣の見解

(3) 育児休業取得率の向上に向けた体制整備

ア 代替職員の配置と仕事が引き継げる体制づくりの重要性に対する総務省の認識

イ コロナ禍において保健所で勤務する職員の勤務実態に対する総務省の把握状況

ウ 代替職員の配置とそのため財政支援に向けた大臣の決意