

平成十五年十一月二十六日提出
質問第一五号

国のタイムカード導入及び賃金不払い残業に関する質問主意書

提出者 長妻 昭

国のタイムカード導入及び賃金不払い残業に関する質問主意書

先のタイムカード導入状況を質した質問の答弁書（第百五十六回国会答弁第一二二号）で国の機関において、タイムカードによる勤務時間管理が行われている部署はない、導入予定もないとされた。そこでお尋ねする。

一 厚生労働省は企業等に対して、タイムカード導入等、労働時間の適正な把握を求めている。しかし、自らはタイムカードを導入していない。これでは示しがつかないのではないか。どう考えるか。

二 厚生労働省は、一室に一台タイムレコーダ機はあるものの、部屋の出入管理のみに使われ、職員の勤務管理に使われていないと聞いている。せっかく機械があるにもかかわらず、なぜタイムカード管理にしないのか、その理由をお示し願いたい。

タイムカード管理導入の際のメリットとデメリットを詳細にお教え願いたい。

三 国の機関全てにおいて、タイムレコーダ機は何台導入され購入金額は総額いくらか。それらは、どのような使われ方をしているか。

四 タイムカード管理に移行した場合、給与計算などの人件費をはじめ大幅なコスト減が見込まれる。国の

機関全てにタイムカード管理が導入された場合、年間いくらかの経費減が見込まれるか試算をしてお答え頂きたい。

五 厚生労働省では、ある部署は、出勤時に前日の出勤時間、退庁時間を記入するが、ある部署では、朝、出勤簿に印を押すだけで退庁時間の記入はしていない。後者の部署ではどのように残業時間を正確に掌握しているのか。

また、出退勤管理が同じ省でもまちまちなのは問題があると考えるが、是正されるか。

厚生労働省は、企業に対して賃金不払い残業を無くすことを指導している。これと矛盾していないか。

六 国の機関で残業時間を把握していない部署があるとするれば、その部署全てを理由とともにお示し願いたい。またその部署はどのように残業代金を支払っているのか。

また、残業代金を全額支払っていない部署があるとするれば、その部署全てを理由とともにお示し願いたい。

七 過去、残業代金が全額支給されていなかった職員が存在するとするれば、その職員の所属部署名と理由をお示し願いたい。今後の改善策をお示し願いたい。

右質問する。